

## *O Desafio da Retomada para as Empresas*

*“A perspectiva de recuperação, a partir de 2019, sustenta a expectativa de melhora no ritmo da atividade econômica e a remeterá à trajetória sustentada de crescimento” mensagem do Executivo ao Congresso Nacional - fev.19*



As Empresas necessitam se preparar para rapidamente aproveitar **oportunidades de negócios neste ano**. O país está encerrando um ciclo que foi conturbado para a economia e haverá, com os novos governo e congresso, reformas estruturais e a retomada de crescimento, sobretudo a partir da reforma da Previdência, seguida pela Fiscal, ainda que gradual no início.

As Empresas que adotaram medidas para equilibrar receitas e despesas, terão que **repor conhecimentos e incorporar competências** adicionais para atender ao aumento de produção e vendas, em relação à capacidade instalada, e conquistar novos clientes. É mais do que apenas recompor quantitativamente o quadro de pessoal, sabendo que há oferta de mão de obra no mercado de trabalho.

Quando a demanda recai sobre Cargos Executivos, de **Gerência e Diretoria**, por exemplo, e requer **Liderança** de equipe e/ou experiência para novos processos organizacionais na Empresa; ter agilidade, encontrar o profissional qualificado, acertar na contratação ou

promoção interna e conseguir facilidade na integração ('chegar no time jogando'), **torna-se necessária a escolha de uma boa solução de gestão.**

É natural que as Empresas tenham que superar este bom desafio na retomada dos negócios.

Deve-se considerar uma **alternativa flexível** para a solução, na forma de contratação e nos custos envolvidos, antes de partir para o tradicional 'preenchimento da vaga'. E a melhor alternativa, em diversas circunstâncias, mas sobretudo em situações de incerteza, indeterminação e imprevisibilidade é a **Gestão Interina.**

"Quarentona" na Europa, recente no Brasil, saiba mais sobre essa forma inteligente e eficaz de obter "know-how", enviando sua pergunta através do link "Fale Conosco".