

## Gestão Interina: alternativa ágil na Administração Empresarial

A gestão empresarial brasileira avança incorporando conceitos, metodologias e processos que vão sendo disseminados no desenvolvimento da economia mundial, e assim requer constante evolução em alternativas que acelerem o alcance da produtividade e dos resultados, com contínua profissionalização.

### CARACTERÍSTICAS

O Interim Mngement, ou Gestão Interina, te sido uma interessante opção para a gestão de Organizações no Brasil. Trata-se da alocação de executivos profissionais, com larga experiência em posições de liderança nas diferentes áreas da Administração, para períodos ou projetos pré-definidos. É uma solução organizacional imediata para as empresas, proporcionado abrangência, profundidade e isenção na atuação.

### ORIENTAÇÃO

Com orientação à execução e entrega efetiva, a Gestão Interina permite à Organização contratante manter seus gestores e dirigentes concentrados nas operações, sem desviar atenção para demandas que, ainda que especiais e complexas, podem ser solucionadas em extensão temporária.

### PRINCÍPIO



É um princípio nos deveres do administrador profissional, e fortalecido na Gestão Interina, a preparação das lideranças e dos profissionais internos para assumirem a continuidade dos projetos, evitando dependência futura. A expectativa profissional do Gestor Interino não é de continuidade no vínculo, mas, prioritariamente, a realização do projeto contratado.

### SITUAÇÕES/APLICAÇÕES TÍPICAS

Alguns exemplos de situações empresariais, nas quais o Interim Management pode ser exercido:

- No gerenciamento, em tempo parcial, de áreas ou processos em que não é recomendável, inclusive por custos, a Empresa manter estrutura fixa;
- Em processos de transição para a profissionalização da gestão em Empresas familiares;
- Em ciclos de crescimento da Empresa, quando a necessidade de fortalecimento da estrutura organizacional é imediata;
- No gerenciamento de crises e reestruturações;
- Na instalação de novas unidades de negócios, aquisições, vendas, fusões e “startups”
- Na cobertura de vagas executivas e/ou na preparação de sucessão;
- Também é aplicável a Gestão Interina quando são requeridos conhecimentos e experiência para a implantação de novos processos e métodos, ainda não dominados pelas equipes existentes. A Gestão

Interina conduz a implantação, juntamente com a equipe interna, ao tempo em que transfere “know-how” e qualifica membros da equipe para a continuidade operacional pós-implantação (“turn-key”).

## CONDIÇÃO DE SUCESSO



Para a efetividade desta modalidade de gestão, é fundamental que o escopo e a atuação sejam definidos em conjunto com a Direção da Empresa contratante, quando diagnóstico preliminar e pré-projeto são elaborados.

## QUALIFICAÇÃO, IMPARCIALIDADE, INDEPENDÊNCIA

A qualificação do Executivo alocado tende a ser, e é recomendável que seja assim, maior que a requerida para a situação, permitindo desta forma velocidade na compreensão da realidade dos negócios e operações, da cultura e na integração aos pares, equipes internas e dirigentes. Imparcialidade e independência são atitudes profissionais necessárias ao Gestor Interino e devem ser adotadas, percebidas e reforçadas no ciclo do protejo.

## INÍCIO/RETORNO DO INVESTIMENTO

É natural perante a demanda de um cliente interno do RH, que a primeira indagação seja “que perfil de profissional terei que contratar para esta posição?”. O profissional Interino é a opção que traz efetividade imediata. A contratação para o gerenciamento com carga horária parcial, compatível com a demanda e recursos existentes, é a condição que acelera a identificação e a alocação de um Gestor Interino.

## COMPROMISSO BASILAR

Formar e desenvolver as equipes internas das empresas contratantes é outro requisito constante presente nas atuações de interinidade da Eksper Interim Management, e boas práticas tornam-se a melhor divulgação da modalidade.

Baseado em entrevista com D. Moretti, Conselheiro Vitalícios e Presidente do Conselho Deliberativo 2016/18 da ABRH-SP; Gestor de RH na Eksper Interim Management e atual Conselheiro Consultivo da ABRH-Brasil.

Imagens de Gerd Altmann from Pixabay