

Gestão Interina - alternativa inteligente em tempos de crise

Ao final de quarentenas, isolamentos verticais, horizontais ou intermitentes, as empresas necessitarão, como sempre, mas como nunca antes, de agilidade e assertividade na **continuidade e retomada das operações**.

Com a inevitável fragilidade/necessidade de capital, o recrutamento de funcionários de nível sênior demanda significativo investimento de tempo e dinheiro. Recorrer a executivos **Interinos** é a maneira inteligente, rápida e menos custosa de **preencher lacunas de competências** ou resolver aquela necessidade organizacional que já existia.

Contratados por curto prazo, os **Interinos** ajudam a obter **resultados com velocidade** para os negócios.

Conheça algumas características de um **Gestor Interino** e como eles podem ajudar a impulsionar seus negócios.

Profissional



Gestores Interinos apreciam trabalhar em organizações de diferentes portes e localização.

Com extensa experiência e conhecimento abrangente de sua área, um executivo **Interino** é altamente profissional. Sua motivação e comprometimento com o trabalho influenciarão toda a sua equipe e começarão a gerar mudanças desde o início da atividade.

Direcionados para resultados

Os executivos **Interinos** são comprometidos em fazer diferença significativa nos negócios rapidamente. Como não precisam ser treinados, podem se concentrar apenas no trabalho em questão. Você será capaz de ver resultados reais em qualquer projeto que eles empreenderem e poderá exceder as expectativas de seus clientes.

Experiência

Com valiosa experiência em todos os setores e um amplo conjunto de habilidades, o recrutamento de um **Gerente Interino** é uma decisão inteligente para empresas, iniciantes ou estabelecidas, que precisam se “reinventar”. Esse amplo conhecimento e novas perspectivas sobre a empresa ajudarão a gerar resultados de maneira inovadora.

Foco no tempo

Ao contrário da contratação de um membro permanente da equipe, a natureza dos executivos **Interinos** implica que estão disponíveis em dias, em vez de meses. Isso significa que podem começar a agregar valor e gerar resultados imediatamente. Também são altamente eficientes e capazes de concluir tarefas em menos tempo do que os membros menos experientes da equipe, ao mesmo tempo em que os desenvolvem.

Senioridade



Como tem nível sênior ou executivo, os gerentes **Interinos** detêm grande influência e credibilidade. Sua experiência e competência significa estarem mais do que acostumados a dirigir e liderar um departamento ou empresa.

A contratação de um gerente **Interino** ajudará a estabelecer estratégias de curto prazo, para sair da crise e retomar atividades; e de longo prazo, para aumentar a produtividade de seus negócios.

Custo

Executivos **Interinos** têm custo zero de contratação; não tendo pacotes de benefícios nem encargos trabalhistas, geram custo de manutenção zero; não implicando indenizações por demissão ou aviso prévio, tem custo zero de encerramento. Sua jornada de trabalho pode ser ajustada às necessidades/possibilidades da empresa cliente, em **horas x dia** ou **dias x semana**, proporcionando o maior retorno possível do investimento em solução de problemas empresariais.

Eksper

A **Eksper** é, desde 2009, a empresa pioneira e a única especializada em Gestão Interina no Brasil.

Saiba mais sobre essa alternativa em nosso *site* ou consulte-nos em eksper.com.br



Imagens:skills e social media, por Gerd Altmann e customer experience por mohamed Hassan, de Pixabay